



Акционерное общество «Клинский институт охраны и условий труда»  
(АО «КИОУТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «Клинский институт охраны  
и условий труда»

Е.Д. Сиволова

«01» сентября 2020 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
повышения квалификации  
**«Обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда»**

г. Москва  
2020

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

### 1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда» (далее – Программа) разработана в целях осуществления единой государственной политики, направленной на удовлетворение профессиональных потребностей специалистов в области охраны труда.

1.2. Целью реализации Программы является обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. Программа разработана, утверждена и реализована АО «Клинский институт охраны и условий труда» (далее – организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программа реализуется с применением различных образовательных моделей, в том числе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

1.4. По результатам прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о порядке и особенностях процедуры проведения специальной оценки условий труда и навыки использования ее результатов в практической деятельности организации.

1.5. Организация, осуществляющая обучение, реализует обучение по Программе на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности № 035550 от 27.10.2014 г., выданной Департаментом образования г. Москвы.

1.6. По завершении обучения по Программе организацией, осуществляющей обучение, проводится итоговая аттестация, и обучающимся выдаются удостоверения о повышении квалификации.

1.7. Содержание Программы определено учебным планом, учебно-тематическим планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1).

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

### дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда»

**Цель обучения**– получение обучающимися необходимых знаний о процедуре проведения специальной оценки условий труда для практического применения ее результатов.

**Категория слушателей:** руководители и специалисты организаций.

**Срок обучения** – 24 академических часа.

**Форма занятий** – очно-заочная, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий.

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции	Практические занятия	Контроль	
1	Специальная оценка условий труда как новый элемент системы управления охраной труда	5	4	1		
2	Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда	10	5	5		
3	Компенсации за работу во вредных условиях труда. Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	3	1		
4	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	4			
5	Итоговая аттестация	1			1	Тестирование
	<b>Итого:</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции	Практические занятия	Контроль	
1	<b>Специальная оценка условий труда как новый элемент системы управления охраной труда</b>	5	4	1		Тестирование
1.1	Система законодательных и подзаконных актов в области специальной оценки условий труда	5	4	1		
2	<b>Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда</b>	10	5	5		Тестирование
2.1	Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда	2	1	1		
2.2	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов, значимость и последовательность ее реализации	2	1	1		
2.3	Процедура декларирования соответствия условий труда	2	1	1		
2.4	Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов	2	1	1		
2.5	Результаты специальной оценки условий труда, важные отличительные особенности.	2	1	1		
3	<b>Компенсации за работу во вредных условиях труда</b>	4	3	1		Тестирование

3.1	Система установления компенсаций за работу во вредных условиях труда	4	3	1		
4	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	4			
4.1	Права, обязанности и ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда	4	4			
5	Итоговая аттестация	1			1	Тестирование
<b>Итого:</b>		<b>24</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование компонентов программы	Учебные дни (Д)			Итого, ак. ч.
		Д1	Д2	Д3	
1	Специальная оценка условий труда как новый элемент системы управления охраной труда	5			5
2	Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда	3	7		10
3	Компенсации за работу во вредных условиях труда		1	3	4
4	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда			4	4
5	Итоговая аттестация			1	1
<b>Всего академических часов</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>24</b>

## **УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«Обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда»**

**Цель обучения**– получение обучающимися необходимых знаний о процедуре проведения специальной оценки условий труда для практического применения ее результатов.

**Категория слушателей:** руководители и специалисты организаций.

**Срок обучения** – 24 академических часа.

**Форма занятий** – заочная, с применением электронного обучения.

### **УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции	Самостоятельная работа	Контроль	
1	Специальная оценка условий труда как новый элемент системы управления охраной труда	5	4	1		
2	Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда	10	5	5		
3	Компенсации за работу во вредных условиях труда. Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	3	1		
4	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	4			
5	Итоговая аттестация	1			1	Тестирование
	<b>Итого:</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции	Самостоятельная работа	Контроль	
1	<b>Специальная оценка условий труда как новый элемент системы управления охраной труда</b>	5	4	1		Тестирование
1.1	Система законодательных и подзаконных актов в области специальной оценки условий труда	5	4	1		
2	<b>Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда</b>	10	5	5		Тестирование
2.1	Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда	2	1	1		
2.2	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов, значимость и последовательность ее реализации	2	1	1		
2.3	Процедура декларирования соответствия условий труда	2	1	1		
2.4	Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов	2	1	1		
2.5	Результаты специальной оценки условий труда, важные отличительные особенности.	2	1	1		
3	<b>Компенсации за работу во вредных условиях труда</b>	4	3	1		Тестирование

3.1	Система установления компенсаций за работу во вредных условиях труда	4	3	1		
4	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	4			
4.1	Права, обязанности и ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда	4	4			
5	Итоговая аттестация	1			1	Тестирование
<b>Итого:</b>		<b>24</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование компонентов программы	Учебные дни (Д)			Итого, ак. ч.
		Д1	Д2	Д3	
1	Специальная оценка условий труда как новый элемент системы управления охраной труда	5			5
2	Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда	3	7		10
3	Компенсации за работу во вредных условиях труда.		1	3	4
4	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда			4	4
5	Итоговая аттестация			1	1
<b>Всего академических часов</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>24</b>